

ESNEK ÇALIŞMA ŞARTLARININ ÖNCÜSÜ ING TÜRKİYE, ESNEKLİKLER DÜNYASINI GENİŞLETMEYİ SÜRDÜRÜYOR

Esnek çalışma şartlarının öncüsü ING Türkiye, çalışanları için sunduğu esneklikler dünyasını genişletmeyi sürdürüyor. Esnek çalışma modelleri ile sektörde fark yaratan yeniliklere imza atan ING, Flexi Kariyer ve Flexi İzin ile çalışanlarına kalıpların dışında hayatın içinde uygulamalar sunmaya devam ediyor. Flexi Kariyer kapsamında sunulan 3 farklı kariyer modeli ile ING'liler, farklı departmanları deneyimleyebiliyor ve yeni kariyer yollarını keşfedebiliyor. Flexi İzin uygulaması kapsamında ise ING'liler, "Önce Sevdiklerim İzni", "Sıkıcı İşler İzni" "Pati Sağlığı İzni" gibi birçok farklı ek izin hakkından sınırsız bir şekilde yararlanarak zamanlarını diledikleri gibi değerlendirebiliyor. ING Türkiye İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Meltem Kalender Öztürk, "Başarı ve mutluluk, toplam hayat dengesi ile mümkün, biz konuya insan ve hayat deneyimi olarak bakıyoruz. "Önce kendin olursun, sonra ING'li" yaklaşımıyla ilerliyor, çalışanlarımızın kendileri olabilmelerini ve hayatı kaçırmak yerine hayata karışmalarını istiyoruz. Esnekliği IK uygulamalarımıza bütüncül olarak yansıtıyoruz" dedi.

Çalışan mutluluğu için esnek ve yenilikçi olmayı önceliklendiren ve "Önce kendin olursun, sonra ING'li" yaklaşımını stratejisinin merkezine alan ING Türkiye, çalışanları için esneklikler dünyasını genişletmeyi sürdürüyor. Çalışanlarına uzaktan ve esnek çalışma modelleri sağlayan ilk banka olan ING'de, 2015 yılından bu yana çalışanlar haftada iki gün uzaktan çalışabiliyor ve esnek çalışma saatlerinden yararlanıyor. Esnek çalışmayı daha da ileriye taşıyan ING, Flexi 365, Haftam Flexi ve Haftam 3 Gün Flexi ve Haftam 4 Gün Flexi adında dört yeni esnek çalışma modelini daha 2021 yılında kalıcı olarak uygulamaya aldı. Esnek çalışma şartlarının öncüsü ING, çalışanlarına kalıpların dışında hayatın içinde yenilikler sunmaya devam ederek esneklikler dünyasını daha da genişletti ve 2021 Aralık ayında Flexi Kariyer uygulamasını devreye alırken, 2022 Mart ayında da Flexi İzin uygulamasını hayata geçirdi.

ING'liler, Flexi Kariyer ile yeni kariyer yollarını keşfediyor.

Flexi Kariyer Deneyimleri kapsamında sunulan 3 kariyer modeli ile çalışanların kariyer çeşitliliğini deneyimlemeleri hedefleniyor. Mini Kariyer ile ING çalışanları farklı kariyer yollarını ve iş kollarını keşfetmek amacıyla belirli bir süre için farklı bir departmanda görev alabiliyor. Çifte Kariyer'de ise, ING çalışanları haftanın 1 veya 2 gününde kendi ekibinden farklı bir bölümde çalışabiliyor. Turuncu Misafir uygulamasında ise ekipler arası sinerji, empatiyi artırmak ve çalışanın farklı birimlerle ilgili iş üzerinde bilgi edinmesini sağlamak amaçlanıyor ve bu deneyimi seçen çalışanlar belirli bir süreliğine bulunduğu ekipten farklı bir ekibe misafir olarak gidebiliyor ve bu süre boyunca misafir olarak gittiği roldeki işi yapabiliyor.

ING'liler, Flexi İzin ile hayatı kaçırmadan, hayata karışıyor.

Çalışanlarının hayatında daha çok zaman kalsın diye farklı ihtiyaçlara yönelik Flexi İzin uygulamasını hayata geçiren ING, çalışanlarına yasal izinleri dışında birçok farklı izin hakkı sunuyor. ING'liler birikmiş izni olmasa bile bu izinleri sınırsız bir şekilde kullanabiliyor. ING çalışanları "Önce Sevdiklerim İzni" ile sevdiklerine diledikleri kadar vakit ayırabilirken, "Sağlığımı Düşünüyorum İzni" ile doktor randevuları gibi sağlık ihtiyaçları için izin kullanabiliyor. Evcil hayvan sahibi ING çalışanları ise sevimli dostlarının bakıma ihtiyaçları olduğunda "Pati Sağlığı İzni" hakkını kullanabilirken, özel hayatında yapmak zorunda olduğu resmi işlemler ya da ev tamir işleri gibi dönemlerde "Sıkıcı İşler İzni" ile işlerini rahatça halledebiliyor. Çocuk sahibi ING'liler ise çocuğunun özel anlarında yanlarında olabilmeleri için "Çocuğum ve Ben İzni"ni kullanabilirken, ING bünyesindeki hobi kulüplerinden birinde yer alan ING'liler ise "Hobi Kulübü Etkinlik İzni" ile kulüp etkinliklerine katılabiliyor. ING'liler ayrıca, "sen hayatını yaşa" iznini kullanarak kendilerine zaman ayırabiliyor ve hayatı kaçırmadan hayata karışıyor.

Meltem Kalender Öztürk: Çalışanlarımızın kendileri olabilmelerini ve hayatlarını diledikleri gibi yaşamalarını istiyoruz.

Esneklikler dünyası ile ilgili konuşan **ING Türkiye İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Meltem Kalender Öztürk**, "Başarı ve mutluluk, toplam hayat dengesi ile mümkün. Biz konuya insan ve hayat deneyimi olarak bakıyoruz. "Önce kendin olursun, sonra ING'li" yaklaşımını stratejimizin merkezine alıyoruz, çünkü biz çalışanlarımızın kendileri olabilmelerini, hayatı kaçırmak yerine hayata karışmalarını ve hayatlarını diledikleri gibi yaşamalarını istiyoruz. Bu nedenle de çalışan mutluluğu için esnek ve yenilikçi olmayı başarının anahtarı olarak görüyoruz. Esnekliği sadece çalışma modelleri ile sınırlamıyor, İK uygulamalarımıza bütüncül olarak yansıtıyoruz. Örneğin, Flexi Kariyer ile çalışanlarımız farklı kariyer yollarını keşfedip kendilerini geliştirebiliyorken, Flexi İzin uygulamaları ile kendi yaşamlarına zaman ayırabiliyor ve vakitlerini diledikleri gibi değerlendirebiliyor. Bununla beraber genel müdürlükte rolü uygun olan çalışanlarımız ofise ayda sadece 6 gün giderek geri kalan günlerde uzaktan çalışabiliyor ya da dileyen ING'liler Flexi Yaz uygulamamız ile yaz boyunca istedikleri şehir ve lokasyondan çalışabiliyor. Ayrıca, FlexMe Esnek Yan Haklar Programı ile çalışanlarımız birçok alanda yan hak seçimlerini yapabiliyor. Esnek ve yenilikçi olmayı stratejimizin merkezine alarak sektörde fark yaratacak uygulamalar sunmaya devam edeceğiz" diye aktardı.

ING Türkiye Hakkında:

Faaliyetlerini ING Grubu'nun, insanların özel ve iş hayatlarında bir adım önde olmalarını mümkün kılma amacıyla gerçekleştiren ING, Türkiye'nin lider dijital kurumu olma hedefiyle bankacılık sektörü ve özellikle dijital bankacılıkta öncü adımlar atıyor. Müşterilerine her zaman, her yerden, kolay ve zahmetsiz hizmet sunabilmek amacıyla faaliyet gösteren ING Türkiye, yeni marka yolu "sen hayatını yaşa" kapsamında "Bankacılığa daha az, hayata daha çok zaman" söylemiyle ilerliyor. Lider tasarruf bankası olma hedefini destekleyecek şekilde toplumsal yatırımlara da imza atan ING, bu anlayışla Turuncu Damla sosyal sorumluluk programını ve Türkiye Tasarruf Eğilimleri araştırmasını yürütüyor. Cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik çalışmalar da gerçekleştiren ING, kurum içinde öncü insan kaynakları uygulamalarına imza atarken, kurum dışında da ilham veren kadınları destekliyor. ING aynı zamanda Türkiye'nin dijital dönüşümüne katkıda bulunma hedefiyle Dijital Öğretmenler ve Gelecek için Teknoloji Akademisi projelerini yürütüyor. ING Türkiye, Global Compact Türkiye Sürdürülebilir Bankacılık ve Finans Çalışma Grubu ve Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu üyesi ve aynı zamanda Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri - WEPS imzacısı.

ING Grubu Hakkında:

Güçlü bir Avrupa temeline sahip, dünya çapında bir finansal hizmetler şirketi olan ING Grubu, bankacılık faaliyetlerini ING Bank AŞ şirketi üzerinden yürütüyor. İnsanları güçlendirerek özel ve iş hayatlarında bir adım önde olmalarını sağlamayı amaçlayan ING Grubu, 40'tan fazla ülkede 57 bin çalışanıyla bireysel ve kurumsal bankacılık hizmetleri sunuyor. ING Grubu hisseleri Amsterdam (INGA AS, [INGA.AS](#)), Brüksel ve New York Menkul Kıymetler Borsası'nda (ADRs: ING US, ING.N) işlem görüyor. Sürdürülebilirliği stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak kabul eden ING, Sustainabilitys ve MSCI tarafından yapılan sektör kıyaslamalarında ve Karbon Saydamlık Projesi (CDP) tarafından oluşturulan "A-List" derecelendirmesinde lider konumda yer alıyor. ING grup hisseleri ayrıca, STOXX, Morningstar ve FTSE Russell gibi önemli sürdürülebilirlik endekslerinde yer alıyor. ING, Ocak 2021 tarihinde S&P Global Ratings tarafından yapılan ESG (çevresel, sosyal ve yönetim) değerlendirilmesinde 83 (güçlü) puan aldı.